

## **Sekretess, personuppgifter (gdpr), arbetsmiljö, miljö och etik policy**

### **Sekretess**

Alla personliga uppgifter eller företagsuppgifter som lagras av Denacode kommer ej att lämnas ut till andra företag. Alla anställda i Denacode har ett NDA-avtal som förbjuder informations spridning. Normalt finns inga underleverantörer utan all datahantering/ programmering sker av egen personal gällande appar och molntjänst för alla våra produkter. Undantag är speciallösningar som då oftast körs internt hos våra kunder.

### **Personuppgifter**

Denacode följer alla lagar som berör personuppgifter enligt GDPR och andra rekommendationer från Datainspektionen. Licenstagaren har ansvar för all behandling av personuppgifter i enlighet med personuppgiftslagen och Denacode åtar sig att bara behandla avtalade personuppgifter i enlighet med avtal och instruktioner från licenstagaren.

### **Arbetsmiljö**

- Hälsa och säkerhet -arbetsmiljön ska hålla en nivå som överensstämmer med internationella riktlinjer.
- Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

### **Miljö**

- Miljö - företaget strävar efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten.
- Kemikalier skall hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt.

### **Etik**

Denacode respekterar grundläggande sociala krav i vår verksamhet. Produkter som levereras skall vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32, det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet, den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.
- Mänskliga rättigheterna respekteras enligt FN:s definition.
- Vi följer lagstiftningen i de länder där vi är verksamma och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid dessa ha företräde.
- Lön - ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.
- Korrekt uppförande - alla möten med andra företag (licenstagare, konkurrenter och inköpsställen) och personer ska alltid ske med ett korrekt uppförande, där stor respekt och hänsyn visas.